

Voorbeeld teammatrix

In deze teammatrix is het onderscheid gemaakt tussen basistaken (die alle medewerkers na de inwerkperiode zouden moeten beheersen) en specifieke taken (om deze taken te beheersen moet je al een diepgaandere kennis/kunde hebben).

De leidinggevende en de medewerker geven een inschatting per taak (volgens de legende) en gaan hierover in gesprek.

		Taken		Team					
				Naam	naam	naam	naam	naam	naam
		Algemene taken							
BASIS	basistaak 1								
	basistaak 2								
	basistaak 3								
	basistaak ...								
	basistaak N								
SPECIFIEK	gespecialiseerde taak 1								
	gespecialiseerde taak 2								
	gespecialiseerde taak ...								
	gespecialiseerde taak N								
		STERROLLEN							
		sterrol							
		sterrol							

Legende:

BASIS	SPECIFIEK
1 ik moet hier nog in bijleren	1 ik heb interesse
2 ik kan de taak	2 ik kan de taak, maar wil hier nog in bijleren
3 ik kan de taak goed en wil iemand hier in opleiden	3 ik kan de taak goed en wil iemand hier in opleiden