

Simulatiespel

Op een laagdrempelige en speelse manier maken de deelnemers kennis met de basisprincipes van actieve jobs en een innovatieve arbeidsorganisatie. Het simulatiespel biedt inzicht in het model van Karasek door verschillende soorten jobs te 'belevén'. Door het spel te spelen, begrijpen de deelnemers wat een verschillende invulling van taakeisen en regelmogelijkheden in een job/team kan betekenen. Ze merken dat dit invloed heeft op het resultaat dat de teams bereiken (verschillen in kwaliteit, hoeveelheid, ...). Bovendien ervaren ze bij zichzelf en de andere deelnemers verschillende gevoelens naargelang het soort job/team dat ze belevén. Ze zien hoe goed de prestaties en het gevoel van een team kunnen zijn als je "actief werk" of "werk van betekenis" creëert..

Het simulatiespel wordt zo veel mogelijk gerelateerd aan de interesses en werkzaamheden van de organisatie.

Een offerte op maat?

Contacteer I-Diverso,
Steenweg op Tielen 70
2300 Turnhout
014-46 27 19
info@i-diverso