

Motivatie oefening

Toelichting:

In deze oefening achterhaal je wat medewerkers belangrijk vinden in hun team. Wat zorgt ervoor dat medewerkers graag komen werken en plezier hebben in hun werk?

Met de verkregen informatie kan je tijdens het veranderingsproces inspelen op de dwang/drang die er leeft op de werkvloer.

De dwang en/ of drang van je werkvloer bepalen immers de richting van het veranderingsproces.

Drang is de wil om te veranderen. De werkvloer is ervan overtuigd dat ze het werk beter anders organiseren.

Dwang zijn omstandigheden die ervoor zorgen dat het team moet veranderen, er is noodzaak aan vernieuwing. Bijvoorbeeld: omwille van besparing, te weinig betrokkenheid op de werkvloer, hoog ziekteverzuim, een acuut probleem, doorstroom, ...

Oefening:

Laat de medewerkers in groepjes nadenken over de vragen die hieronder worden weergegeven.

Geef de medewerkers hiervoor de tijd die ze nodig hebben.

Nadien overloop je de vier vragen en ga je dieper in op de opmerkingen die medewerkers geven.

Nabespreking:

Vertel aan de medewerkers dat de genoemde zaken meegenomen worden in het veranderingsproces. Leg een link tussen de uitkomst van deze oefening en het veranderingsproces dat je met het team ondergaat.

- Je wil ervoor zorgen dat medewerkers graag komen werken en met plezier hun werk doen.
- Medewerkers krijgen de bevoegdheid om bepaalde problemen zelf op te lossen, met ondersteuning van de leidinggevende
- Medewerkers kunnen rekenen op collega's

<p>Hoe zie je aan iemand dat die gemotiveerd is?</p>	<p>Hoe zie je aan iemand dat hij niet gemotiveerd is?</p>
<p>Wat motiveert jou op je werk?</p>	<p>Hoe komt het dat iemand gedemotiveerd geraakt?</p>