

Jobrotatie

Bij jobrotatie wisselen medewerkers op vastgestelde tijdstippen van job. Zo hebben ze regelmatig een andere jobinvulling. Dit doorschuifstelsel heeft als voordeel dat medewerkers breed inzetbaar zijn en meerdere personen ingewerkt zijn in een functie. Zowel bij doorstroom, ziekte als verlof is het makkelijker om leemtes in de planning op te vangen.

Jobrotatie werkt bovendien motiverend voor de medewerkers. Ze hebben een afwisseling in taken. Daarnaast krijgen ze de kans om hun competenties te ontdekken, te ontwikkelen en versterken ze zo hun positie op de arbeidsmarkt (bijvoorbeeld richting doorstroom).

Enkele tips

- Bepaal wat je wil bereiken door te werken met jobrotatie.
- Zorg ervoor dat er voor alle partijen (medewerker, leidinggevende en organisatie) voordelen zijn.
- Denk na over de praktische uitvoering: op welke termijn wil je met het systeem aan de slag? Hoe zorg je ervoor dat medewerkers ingewerkt zijn? Roteren medewerkers op basis van eigen interesse of maak je strategische keuzes als organisatie?
- Gebruik de teammatrix als hulpmiddel (welke medewerker wil iets leren en wie is bereid om collega's iets aan te leren).