

Vierkamermodel

Het vierkamermodel biedt inzicht in welke vier stappen medewerkers en een team doorlopen wanneer veranderingen op til zijn. Daarnaast duidt het hoe je als leidinggevende hiermee kan omgaan.

De fasen die we doorlopen om innovatief aan de slag te gaan, vind je een vertaalslag van terug in het vierkamermodel:

- Kamer 1 & 2 : Pep je team
- Kamer 3: Ken je team
- Kamer 4: Aan de slag met je team

<p>Kamer 1</p> <p>Tevredenheid met oude situatie</p>  <p>Laat mensen hun werk doen, tenzij ...</p>	<p>Kamer 4</p> <p>Vernieuwing, opbouwen, kansen & mogelijkheden zien en grijpen</p>  <p>Bied hulp, ondersteun, stimuleer en prikkel</p>
<p>Kamer 2</p> <p>Ontkenning van veranderingsnoodzaak, soms zelfs tegenwerken</p>  <p>Stel vragen, geef informatie, verhoog het bewustzijn, geef steun</p>	<p>Kamer 3</p> <p>Verwarring, in het dal, berustend, afwachtend</p>  <p>Focus op toekomst, geef duidelijkheid, structureer taken en zorg voor houvast & veiligheid</p>